

차 례

《한국천문연구원》

1. 공채, 특채 과정에서 채용홍보기간 및 방법이 부적절하였으며, 인사위원회에서 불합격 인원을 재채용하고, 특채 채용 과정에서 소수 인원으로 채용을 진행하는 등 전반적으로 부실하였는 바, 이를 시정할 것 1

구 분	시정·처리요구사항	시정·처리결과 및 향후 추진계획
한국천문연구원	<p>1. 공채, 특채 과정에서 채용 홍보기간 및 방법이 부적절하였으며, 인사위원회에서 불합격 인원을 재채용하고, 특채 채용 과정에서 소수 인원으로 채용을 진행하는 등 전반적으로 부실하였는 바, 이를 시정할 것 (완료)</p>	<p>가. 시정·처리결과</p> <p>1) 공개경쟁 채용시험 부적정</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 기관경고 ○ 채용관련자 경고 조치(8명) <ul style="list-style-type: none"> - 인사담당자, 인사부서장(팀장, 부장)등 3명 - 서류 전형위원 5명 <p>2) 특별전형 채용시험 부적정</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 채용요구부서장 경징계(견책) 조치 1명 ○ 경고 조치 4명 <ul style="list-style-type: none"> - 인사담당자, 인사부서장(팀장, 부장)등 ○ 주의 조치 1명 <ul style="list-style-type: none"> - 채용요구부서 팀장 <p>나. 향후 추진계획</p> <p>1) 공개경쟁 채용시험 부적정</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 채용시험 실시 20일전까지 일반이 주지할 수 있도록 일간신문 또는 채용관련 사이트 채용광고 실시 ○ 필기시험 출제자 2인 이상 선정 시행 ○ 2차 필기시험 전형의 선발인원을 채용예정 인원의 5배수 이내에서 선발 <p>2) 특별전형 채용시험 부적정</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 직원채용시 공개경쟁 채용을 원칙으로 하고 특별전형 채용이 반드시 필요할 경우 인사 규정의 채용기준을 엄격하게 적용하여 실시